

指定管理者のモニタリングシート

1、基本情報確認年月日:令和6年11月7日

施設名	盛岡市立高松老人憩いの家		
住所	盛岡市高松三丁目8番53号		
指定管理者名	社会福祉法人盛岡市社会福祉事業団	所管課名	長寿社会課
指定管理料(年額)	6,305,000円		
今回確認期間	令和 5 年 11 月 8 日 から 令和 6 年 11 月 7 日 まで ( 12 ヶ月間)		

2、業務の履行状況の確認について

(1)稼働実績(令和6年4月1日から令和6年10月31日まで)

項目		今期計画	今期実績
開館日数		360 日	214 日( 7 ヶ月)
延べ利用者数	個人	0人	14人
	団体	5,000人	3,348人
主要事業開催回数	プレコンセプトンケア講座	1 回	1回
	作品展	1 回	1回

(2)管理運営実績

項目		確認欄
設置目的	施設の設置目的及び市の施策の成果向上に果たす施設の役割を理解し、これらに沿った管理運営がなされているか。	⓪・要改善
平等利用	市民・利用者の平等な利用が確保されているか(一部の市民・利用者に対して、不当に利用を制限したり優遇したりすることが行われていないか。)	⓪・要改善
施設の効用の発揮	施設管理	
	建物・外構の保守・点検は仕様書等に基づき行われているか。	⓪・要改善
	設備の保守・点検は仕様書等に基づき行われているか。	⓪・要改善
	建物、外構、設備の修繕の履歴は整理、保管されているか。	⓪・要改善
	現金・備品等の管理	
	現金は適正に管理されているか。	⓪・要改善
	鍵は適正に管理されているか。	⓪・要改善
	施設に配置されている備品が適正に記録・管理されているか。	⓪・要改善
	備品の購入、廃棄、修繕の記録について整理、保管されているか。	⓪・要改善
	事業実施	
	仕様書及び事業計画書で実施することとしている事業が実施されているか。	⓪・要改善
の管理確保力	危機管理	
	危機対応の手順は整備されているか。	⓪・要改善
	適正な人数の職員が配置されているか。	⓪・要改善
	職員の資質向上のための研修等の取組みが実施されているか。	⓪・要改善
	適正な労働条件が確保されているか。	⓪・要改善

(2)管理運営実績(続き)

項目		確認欄
個人情報情報	施設で取り扱う個人情報とは、特記仕様書に基づき扱われているか。	⓪・要改善
その他	市と指定管理者の間で指定管理業務について記録することとしている事項について、記録が整備されているか。	⓪・要改善
	あらかじめ市に協議すべき事項について、適時に協議がされているか。	⓪・要改善
	市と指定管理者の間で指定管理業務について報告することとされている事項について、適時に報告がなされているか。	⓪・要改善

3、サービスの質の確認について

(1)サービス提供の状況

項目		確認欄
職員対応	職員の身だしなみは適切か	⓪・要改善
	利用者への対応のマナーは適切か	⓪・要改善
	利用者に対する職員の案内、説明は分かりやすく丁寧に行われているか。	⓪・要改善
施設管理	施設は清潔に保たれているか。	⓪・要改善
	施設内の案内が利用者にわかりやすく表示されているか。	⓪・要改善
	施設は利用者が利用目的に沿って安全に使用できる状態になっているか。	⓪・要改善
要望苦情	利用者からの苦情・要望に対し、適切な対応がなされているか	⓪・要改善
	利用者からの苦情・要望について、市への連絡報告が適切に行われているか	⓪・要改善
利用促進	事業実施の周知が適切になされているか。	⓪・要改善
	使用許可手続きは円滑に行われているか	⓪・要改善
	ホームページは「公の施設の指定管理者のインターネット利用指針」に沿って作成されているか。	⓪・要改善

4、指定管理者が施設の管理運営及びサービスの質を向上させるために工夫した事項

・地域の人材を生かした講座を開いた。「プレコンセプトンケア」という内容が、関わる世代の範囲が狭いことやまだ広く浸透していない分野であるため参加者は少なかったが、地域住民の健康な生活づくりに寄与するというねらいによる講座の開催はよかったと思う。 ・施設主催の作品展を初めて開催した。例年行われていた町内会による作品展が打ち切りとなったことから、施設利用団体の活動の成果を披露する場を設けるために開催した。規模は小さかったが、来場者や利用団体同士の交流の場となりよかった。 ・施設の設置目的や事業団の理念に沿った管理運営が遂行されるよう、快適で安全な施設・設備の維持、利用者への接遇態度等について、職員会議や日々の引継ぎにおいて全職員で共通理解を図った。
---

5、モニタリング結果を踏まえた今後の管理運営の方向性

指定管理者	所管課
今年度同様、施設設備の適切な維持管理や、利用者への適切な対応、施設の永続的な運営につながる利用促進が図られるよう努める。そのために、日々の引継ぎや職員会議等により連携を密にし、全職員で共通認識のもとに職務にあたることができるようにする。 近隣住民等高齢者の心身の健康を支える一助となれるよう、「行きたいときに行ける」「やりたいことをやれる」「困ったときに頼れる」施設運営に努めたい。	業務の履行状況の確認を行ったところ、全ての項目において適切な管理運営がなされていることが確認できたので、今後とも適切な管理運営に努めていただきたい。